



مجلس و دولت بر سر افزایش حقوق کارگران طرف قرارداد با دولت اختلاف نظر دارند

ابطال مصوبه تبعیض آمیز افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران دولتی

صفحه ۲

مسئول سیاست خارجی اتحادیه اروپا:

تأسیس به توافق وین فاصله زیادی نداریم

✓ معاون دستیار وزیر خارجه آمریکا: همچنان امکان امضای توافق وجود دارد

صفحه ۳

دیدار رئیس جمهور قزاقستان با رهبر انقلاب

✓ ایران و قزاقستان ۹ سند همکاری امضا کردند

آقای قاسم ژومارت توکایف، رئیس جمهور قزاقستان و هیات همراه عصر دیروز (یکشنبه) با حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر انقلاب اسلامی دیدار کردند.

صفحه ۲

خیال‌پردازی‌های احمدی‌نژاد در سالگرد خرداد پرحادثه

وقتی رئیس دولت محبوب اصولگرایان ژست ضد روسیه می‌گیرد!

گروه سیاسی: محمود احمدی‌نژاد در سال‌هایی که از ریاست جمهوری کناره‌گرفته، به گونه‌ای سخن می‌گوید که گویا جزو اپوزیسیون نظام است! حالا هم در تازه‌ترین اظهارنظر خود، بر ضد روسیه و نگرش مسئولان ما نسبت به روس‌ها سخن گفته است!

صفحه ۲

انتقاد مجلسیان از پیشنهاد ازدواج دختران ایران با شیعیان کشورهای دیگر

صفحه ۲

راز شتاب‌های میلیاردی در یک عروسی

بزرگ‌ترین باند قاچاق موادمخدر جنوب کشور منهدم شد

صفحه ۶



دردناک‌ترین توصیف از وضعیت این روزهای مستاجران

بی‌اعتنایی بازار اجاره به مصوبه سران قوا

صفحه ۵

سر مقاله



علی اکبر مختاری

بر اساس نظریه‌های نخبه‌گرایانه در هر جامعه‌ای قدرت سیاسی تحت تاثیر نخبگان سیاسی است و نخبگان سیاسی نقش اصلی هدایت تحولات سیاسی و اجتماعی را برعهده دارند. در آخرین روزهای خردادماه مصادف با سالروز شهادت دکتر چمران مقایسه روش و پیش نخبگان سیاسی نسل اول انقلاب با مدیران و مسئولین کنونی و بررسی مسیر طی شده مدیریت سیاسی در چهار دهه گذشته حائز اهمیت است.

ویژگی‌های شخصیتی دکتر چمران در مولفه‌هایی چون نخبگی، تحصیلات عالی و تسلط به زبان‌های خارجی، روحیه عرفانی و معنویت، زهد و پاکدستی، هنرمندی و لطافت، روحیه ایثار و دگرخواهی و از خودگذشتگی، حقیقت‌جویی و آزادی‌طلبی، صبوری و استقامت، تحزب و توجه به تشکیلات و تفکر به تحصیل و زندگی در غرب برجسته است. در این سو از نخبگان سیاسی حاضر بخصوص نیروهای جوانی که در دولت انقلابی منصوب شده‌اند ویژگی‌هایی همچون تحصیلات عالی در یک دانشگاه خاص، سرسپردگی به جناح قدرت، آراستگی به مقایسه اسلامی و شرعی، مهارت سفسطه‌گری و فن بیان جذاب و گیرا، ادعای عدالتخواهی، روحیه هیاتی و جهادی، اعتماد به نفس کاذب، توهم پیروزی، تکبر و خودخواهی قابل ذکر است. بررسی و مقایسه نمونه وزیر مستعفی تعاون و کار دولت سیزدهم که به اصطلاح یکی از انقلابی‌ترین وزرای دولت بود و قرار بود با طرح خود ایران را در آینده به سه اقتصاد برتر جهان برساند با افرادی همچون دکتر چمران، شوربخشانه روند نزولی تربیت نخبگان سیاسی و ضعف کادرسازی به روشنی عیان می‌شود. مسئله مهم‌تر اینکه در فضای دینی و اسلامی جمهوری اسلامی نه تنها افرادی همانند چمران

از مدیران انقلابی تا مدیران شبه‌انقلابی

دیگر ظهور نکرده‌اند بلکه بخشی از نخبگان سیاسی به طور عجیبی به قدرت‌طلبی و ثروت‌اندوزی روی آورده‌اند و ارزش‌های انقلابی فقط در کلام و سخن خلاصه می‌شود و واقعیات زندگی این افراد از ارزش‌های مادی و دنیایی و در ظاهری انقلابی پوشیده است. در واقع مدیران شبه‌انقلابی داریم که مدعی انقلابیگری و خدمت به مردم هستند. یکی از چالش‌های پیش‌رو نحوه مواجهه نخبگان سیاسی با قدرت و ثروتی است که به همراه مناصب سیاسی در اختیار آنان قرار می‌گیرد. در این چند دهه به جهت خلاء قانونی یا عدم اجرائی قوانین تحدیدکننده نخبگان، خودمحوری، یکتا انگاری و سوءاستفاده از قدرت توسط برخی از نخبگان سیاسی، هزینه‌های هنگفتی به دولت و ملت تحمیل شده است. در واقع انتشار آمار فسادهای مالی و تبانی در نهادهای دولتی، فرار سرمایه و دریافت حقوق‌های نجومی جامعه را ناامید و بی‌اعتماد کرده است و انتظار مردم این است افرادی که در نظام اسلامی به‌عنوان نخبه سیاسی عهده‌دار مسئولیت می‌شوند به جهت پایبندی به قوانین و آموخته‌های دینی، پرهیزگار و خودساخته بوده، رفتار سیاسی شایسته و مطلوبی داشته باشند و هنگامی که زمام امور را بدست می‌گیرند جنبه عمومی و منفعت‌مدی را بر جنبه‌های شخصی و جناحی ترجیح دهند.

در این راستا بخشی از سخنان شهید چمران در خصوص واقعیت‌های اداره جامعه توسط مدیران جوان تشبه انقلابی و توصیه ایشان در مواجهه با چنین آسیمی قابل توجه است. ایشان می‌گوید: «ما ای دوستان باید بتربسیم، باید بتربسیم و اینکه خدای ناکرده از زیربنای فکری و اساسی خویش را از دست بدهیم و دچار مادیگری و منافع شخصی از دست بدهیم و مصالح مادی خود بشویم، آنجا غرور غوغا خواهد کرد، آنجا خودخواهی آتش خواهد زد، آنجا تکبر، طاغوت شدن، فرعون شدن برای بزرگان ما و جوانان ما پیش خواهد آمد. آنجا خواهی دید که جوانی را مامور می‌کنند که بر گروهی حکمرانی

یادداشت وارده



محمد رضا گنجی *

صنعت تابر و لاستیک‌سازی طی دو دهه اخیر رشد چشمگیری داشته است و در حال حاضر ظرفیت تولید تابر کشور ۲۹۰ هزار تن است که سال گذشته هم به همین میزان تولید شده، اما میزان مصرف داخلی حدود ۴۰۰ هزار تن است و وارد شده که این واردات عمدتاً لاستیک‌های TBR یا لاستیک‌های تمام سیمی و راهسازی است که در ایران کمتر تولید می‌شود. با وجود واردات این لاستیک‌ها در صورتی که به اندازه وارد شود، مشکلی ایجاد نمی‌کند، اما چنانچه این واردات بدون توجه به میزان تولید داخلی صورت بگیرد، قطعاً به بازار داخلی لطمه می‌زند.

بهرغم رشدی که در تولید تابر کشور اتفاق افتاده، واقعیت این است که در شرایط کنونی تولیدکنندگان تابر در شرایط بسیار نامطلوبی قرار دارند و عمده‌ترین علت این اتفاق را باید در بالا بودن قیمت تمام شده تولید جست‌وجو کرد که عملاً باعث شده تا تولید فاقد صرفه اقتصادی باشد. دلیل این مساله هم به افزایش قیمت ارز و افزایش نرخ مواد اولیه داخلی و خارجی برمی‌گردد. حتی اگر میزان تولید کارخانه‌های تابرسازی در سال گذشته انتشار پیدا کند متوجه خواهید شد که بیشتر آنها زیان‌کده‌اند. از سوی دیگر مساله صادرات در ایران با مشکل مواجه است. با وجود اینکه تولید

«نه» به قیمت‌گذاری دستوری تابر

بهای کالاهای مورد نیاز مثل دوده، نخ و همچنین کالاهایی هستند که شرکت نفت و پتروشیمی تولید می‌کند. ضمن اینکه خرید مواد اولیه خارجی هم برای ما بسیار گران تمام می‌شود. علاوه بر این مساله دستمزد هم وجود دارد. همه اینها دست به دست هم داده تا اینکه قیمت تمام شده ما به شدت بالا برود و تنها کاری که توانستیم انجام دهیم این است که از بهمن گذشته تا خرداد ۱۴۰۱ همه کارخانه‌ها با ضرر تولید کرده‌اند اما خوشبختانه در خرداد موفق شدیم ۳۰ درصد افزایش قیمت روی تابرهای رادبال و ۲۵ درصد روی تابرهای کشاورزی بگیریم. به این حال اگر افزایش قیمت‌ها اعمال شود، تازه ما به قیمت تمام شده می‌رسیم.

در واقع قیمت‌گذاری دستوری بدترین نوع قیمت‌گذاری است و پیشنهاد ما این است که قیمت‌گذاری دستوری از تابر حذف شود و کارخانه‌ها و انجمن صنفی تابر بتوانند محصولشان را با توجه به هزینه‌های تولید قیمت‌گذاری کنند. ما مطالباتی از دولت نداریم همین که کاری به کار ما نداشته باشند و اجازه بدهند ما تولیدمان را انجام دهیم و به صورت تدریجی برای محصولاتمان تعیین قیمت کنیم، بزرگ‌ترین لطف به ماست. قطعاً هم انصاف را در قیمت‌گذاری رعایت می‌کنیم و بیشتر در گروه صنعتی رازی کردیم این بود که در سال ۱۴۰۰ خط تولید تمام سیمی رادبال با ۳۰ هزار تن در سال را افتتاح کردیم و این خط ۵۰۰ هزار حلقه تابر در سال تولید خواهد کرد که این تعداد تابر می‌تواند از واردات جلوگیری کند.

* مدیر هماهنگی گروه صنعتی‌سازی رازی

در سه ماهه ابتدایی سال جاری رقم خورد:

اجرای ۸ هزار میلیارد پروژه زیرساختی در منطقه ویژه اقتصادی لامرد



صنایع انرژی بر لامرد به مناقصه رفت و عملیات اجرایی آنها نیز آغاز شد. شایان ذکر است که منطقه ویژه اقتصادی لامرد واقع در جنوب استان فارس و از زیر مجموعه‌های سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) است.

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی لامرد در عملیاتی شدن ۶ پروژه زیرساختی در منطقه ویژه اقتصادی لامرد با اعتباری بالغ بر ۸ هزار میلیارد ریال خبر داد. به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی لامرد، احسان انصاری با اعلام این مطلب افزود: این مهم در راستای تحقق چشم‌انداز توسعه و گسترش زیرساخت‌ها در دستور کار قرار گرفت. مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی لامرد با بیان آن که با عملیاتی شدن و گسترش پروژه‌های زیرساختی، شاهد حضور پررنگ‌تر سرمایه‌گذاران در این کانون اقتصادی و صنعتی خواهیم بود در تشریح اقدامات صورت گرفته گفت: با اعلام بردگان مناقصات برگزار شده در سال جاری، پروژه‌هایی در این منطقه انجام شد که از جمله آنها می‌توان به پروژه‌های احداث خط ۱۳۲ کیلوولت منطقه ویژه، تأمین تجهیزات و احداث شبکه توزیع و تغذیه چهار واحد ایستگاه تقلیل فشار گاز در منطقه ویژه اقتصادی لامرد، انجام عملیات احداث پست ۲۰/۱۳۲ کیلوولت به روش طرح و ساخت، احداث خط انتقال آب از آب شیرین کن به کارخانه آلومینیوم جنوب، احداث ساختمان ذخیره اسید سولفوریک و احداث جاده‌ها و کانال‌های آب‌های سطحی بخش شمالی رودخانه مهران شور اشاره کرد. وی یادآور شد: رکوردی در سال گذشته رقم خورد به گونه‌ای که در سال گذشته ۳۰ هزار میلیارد ریال پروژه در جهت تکمیل زیرساخت در منطقه ویژه

خبر

افزایش کمک هزینه‌های جنبی بازنشستگان تأمین اجتماعی برای سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد

الف) میزان افزایش مستمری (موضوع ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی) از تاریخ یک فروردین ۱۴۰۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان مشمول قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۴۰۰ برقرار شده است، به ترتیب برای دریافت‌کنندگان حداقل مستمری (مبلغ ۲۶ میلیون و ۵۵۴ هزار و ۹۵۰ ریال) و کمتر از آن، به میزان پنجاه و هفت و چهار دهم درصد و برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری به میزان (ده درصد) مستمری آنان در پایان اسفندماه سال ۱۴۰۰ افزایش می‌یابد، به نحوی که مجموع دریافتی ایشان بدون احتساب مبلغ کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد از مبلغ ۵۵ میلیون و ۸۰۰ هزار ریال کمتر نباشد. آن دسته از مشمولین سطوح بالاتر که مجموع دریافتی ماهیانه آنها بدون احتساب مبلغ کمک

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای افزایش مستمری و کمک‌های جنبی و تعیین حداقل مستمری در سال ۱۴۰۱ را برای اجرا به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور ابلاغ کرد. به گزارش ایستا و بنابر اعلام روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، بر اساس بخشنامه ابلاغ شده توسط مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، در اجرائی مواد (۹۶) و (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی و با عنایت به تصمیمات متخذه در جلسه مورخ ۱۹ اسفند ۱۴۰۰ شوراییالی کار و تصویب‌نامه مورخ ۱۸ خرداد ۱۴۰۱ و اصلاحیه مورخ ۲۳ خرداد ۱۴۰۱ هیات محترم وزیران، میزان افزایش مستمری و کمک‌های جنبی (به همراه مبلغ متناسب‌سازی) قابل پرداخت از ابتدای سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل تعیین شده است:

ادامه در صفحه ۲